

## VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE EPNE DEL 05\02\2019

In data 05 Febbraio 2019 alle ore 11.30, presso la Direzione dell'Ente per lo Sviluppo e dell'Irrigazione e la Trasformazione Fondiaria in Puglia Lucania e Irpinia in Bari, alla Via Japigia n° 184, si è tenuto un incontro con le Rappresentanze Sindacali FP CGIL, UILPA, CISL FP, FIALP CISAL sul seguente ordine del giorno:

- 1) Ipotesi di CCN integrativo per le aree
- 2) Ipotesi di accordo sulla quantificazione di un'unica indennità funzionale professionale a valere per gli anni 2017\2021

Sono presenti per l'Ente: il Direttore Generale Nicola Pugliese, il consulente del lavoro Roberto Schiavone, per la FPCGIL Domenico Gialò, per la UILPA Sig. Gennaro Rosa, per la CISL FP il sig. Massimo De Giorgi, l'RSU Amarena Michele, Teresa Liso, Cancellara Eugenio, Sgaramella Cosimo e Castria Massimo, Prof. Cataldo Balducci, Mancino Giovanni, il verbalizzante Ernesto Mele.

Aprè la discussione il Direttore Generale introducendo il primo punto.

De Giorgi afferma che non riconosce i conteggi per il fondo in quanto non condivide quanto scritto dai revisori. Nel 2010 a seguito dell'assunzione dei nuovi dipendenti con CCNL Epne, il commissario aprì un tavolo tecnico; queste sessioni si conclusero con un verbale; Schiavone al contrario afferma che la sessione non si chiuse con l'accordo ma si chiuse unilateralmente.

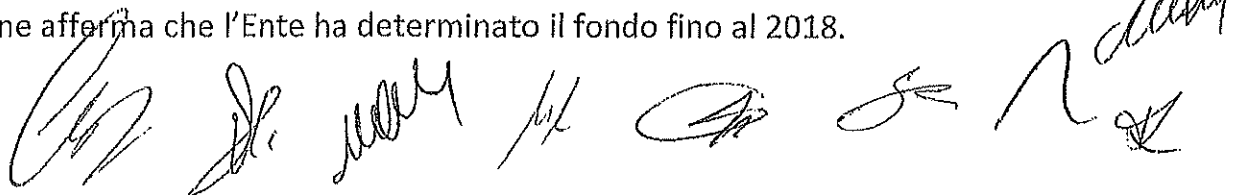
Negli anni successivi i fondi e i contratti integrativi non sono stati certificati.

Il Direttore afferma che o si chiude l'accordo o si annullano contestualmente tutti gli incentivi, perché oggetto di rilievi da parte della Ragioneria dello Stato.

De Giorgi afferma che il Direttore è libero di fare ciò che vuole, ma negli altri Enti a fronte di un fondo non firmato gli acconti degli incentivi sono sempre stati dati.

Gialò ritiene che i fondi sono di competenza dell'Amministrazione pertanto la mancata costituzione e certificazione non può essere addebitata alle OO. SS.

Schiavone afferma che l'Ente ha determinato il fondo fino al 2018.



De Giorgi dice che ci sono già contraddizioni sull'invio di questo documento, rispetto alle norme citate sullo stesso.

Schiavone afferma che nel 2015 è stato certificato il fondo 2010, mentre nel 2016 c'è stata la certificazione dei fondi relativi al 2011.

Gennaro Rosa, riassumendo le dichiarazioni dell'OO. SS., le stesse chiedono chiarimenti ulteriori in merito al fondo e alle modalità di costituzione dello stesso. Le stesse ribadiscono che non è tollerabile che dal 2010 ad oggi non è stato possibile valorizzare, tra l'altro, la professionalità dei lavoratori, prima con il blocco della c. d. "Legge Brunetta" ed oggi da problemi legati alla mancata certificazione del fondo da parte degli organi competenti.

In assenza di un normale percorso di crescita professionale dei lavoratori, garantite in tutte le amministrazioni ed oggi per riconoscere le specifiche responsabilità a carico dei lavoratori non possiamo tollerare ulteriori tagli.

De Giorgi chiede di poter capire sul personale come mai il sindacato non è stato informato sui bandi di concorso espletati. L'amministrazione si impegna in futuro a trasmettere quanto richiesto per mezzo e-mail alle OO.SS.

De Giorgi afferma che le risorse del Fondo per il personale a tempo determinato, sulla base delle normative dei contratti vigenti, non è previsto.

Alle ore 13:00 le OO.SS. chiedono l'interruzione di dieci minuti per una discussione interna.

Ripresa la discussione, Gialo alle 13.35 afferma che è possibile in giornata raggiungere un accordo, quantomeno sottoscrivere un accordo parziale.

Si ritiene necessario rincontrarsi al fine di definire uno schema di fondo.

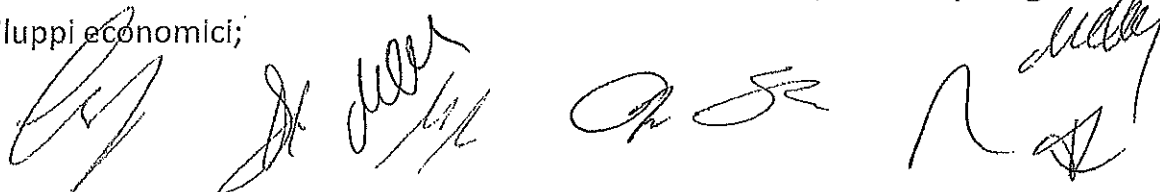
La riunione si sospende e riprende alle 16.00.

I sig. Mancino Giovanni alle ore 15:00 lascia la riunione.

Riprendendo i lavori le parti sindacali formulano un'ipotesi di CCNI 2019 riguardante l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate.

Tale intesa prevede:

- a- Lo stanziamento della somma di € 284.000 per la copertura degli oneri derivanti dalla corresponsione dell'indennità di responsabilità, così distinta:
  - 1- Responsabile di Ufficio € 960,00;
  - 2- Addetti alla Gestione e Responsabili vari € 600,00;
  - 3- Componenti squadra rilievi € 520,00;
  - 4- Affiancanti e addetti alla manutenzione € 300,00;
- b- Viene eliminato, temporaneamente, lo stanziamento previsto per gli sviluppi economici;



- c- Viene confermato lo stanziamento per il lavoro straordinario pari ad € 30.000,00;
- d- Viene aumentato a €105.000 lo stanziamento per le indennità di turnazione che viene riportata nella misura prevista dal comma 5, art 19 del CCNL;
- e- Viene riconfermato in €220.000 lo stanziamento per la remunerazione delle performance. L'erogazione dello stesso verrà corrisposto con i criteri previsti dal CCNL.

Relativamente al saldo dei fondi riferiti dal periodo 2012 al 2017 l'assemblea conviene di rinviare ad una prossima riunione con un tavolo tecnico così costituito: un rappresentante di ciascuna sigla sindacale e due rappresentanti dell'Amministrazione, così composta De Giorgi Massimo, Gennaro Rosa, Tommaselli Patrizia o loro delegati e per l'Amministrazione il prof. Balducci e il Sig. Schiavone Roberto.

Il Direttore Generale comunica che la proposta di riassegnazione degli incarichi, da sottoporre ai sindacati, sarà presentata a breve. Inoltre il Direttore comunica che a breve sarà riproposto il bando per l'affidamento degli incarichi all'interno dell'Ente. La riunione termina alle ore 18 :15 con l'accordo di riunirsi in data 11.02.2019 alle ore 11:30.

Confermato e sottoscritto:

Direttore Generale Nicola Pugliese;

Consulente Prof. Cataldo Balducci;

Consulente del lavoro Roberto Schiavone;

Massimo De Giorgi;

Domenico Gialò;

Gennaro Rosa;

Michele Amarena; U.I.L. PA

Teresa Liso; RSU CGIL

Eugenio Cancellara;

Massimo Castria; RSU CGIL

Cosimo Sgaramella

*Nicola Pugliese*  
*Cataldo Balducci*  
*Roberto Schiavone*  
*Massimo De Giorgi*  
*Domenico Gialò*  
*Gennaro Rosa*  
*Michele Amarena*  
*Teresa Liso*  
*Eugenio Cancellara*  
*Massimo Castria*  
*Cosimo Sgaramella*