

## VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE DEL 08/10/2019

In data 08 ottobre 2019 alle ore 15,00 presso la direzione dell'Ente per lo Sviluppo e dell'Irrigazione e la Trasformazione Fondiaria in Puglia Lucania e Irpinia in Bari alla Via Japigia n° 184, si è tenuto un incontro con le Rappresentanze Sindacali FP CGIL, UILPA, CISL FP, sul seguente

O.d.G.

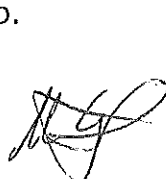
### 1) Incontro con l'OIV ed STP dell'Ente.

Sono presenti per l'Ente: il Direttore Generale Nicola Pugliese, il Prof. Bianchi in qualità di OIV, il Dott. Antonio Cappiello e la Dott.ssa Scazzariello Maria Giuseppina in qualità di STP e il consulente del lavoro Roberto Schiavone, per la FP CGIL la Dott.ssa Patrizia Tomaselli, il Dott. Domenico Gialò e la Dott.ssa Teresa Liso, per la CISL FP il Sig. Massimo De Giorgi e il Geom. Cosimo Sgaramella e il Sig. Giovanni Mancino, per la UILPA il Sig. Gennaro Rosa e il Sig. Michele Amarena.

Aprire l'incontro il Direttore Generale Nicola Pugliese il quale fa presente che l'incontro odierno scaturisce dalla necessità di rendere partecipi le OO.SS. del lavoro svolto sinora dall'OIV e dalla STP dell'Ente. A tal fine l'Amministrazione ha invitato a questo incontro i due organismi per spiegare procedure e metodi sinora seguiti. Pertanto passa la parola al Prof. Bianchi per relazionare sul punto.

Il Prof. Bianchi rende noto alle OO.SS. che l'EIPLI ha avviato il ciclo delle performance 2019 secondo le procedure indicate nel manuale. Sono state avviate le fasi di confronto con i responsabili. Sottolinea il merito del Direttore Generale che con propria nota richiedeva ai responsabili di formulare gli obiettivi. Successivamente il DG ha formalizzato la proposta di obiettivi al Commissario. Si evidenzia che l'Amministrazione non ricevendo le risultanze dai responsabili di alcuni uffici e da alcuni professionisti il Commissario ha dato obiettivi al DG che a sua volta sono stati assegnati ai responsabili.

Il Dr. Cappiello sottolinea che rispetto alla programmazione del 2019 l'Ente ha sviluppato e migliorato negli ultimi tre anni procedure e metodi di valutazione che per trent'anni l'Ente non ha mai avuto.



Il Sig. De Giorgi per conto della FPCISL sottolinea alcune cose che non trovano l'accordo della O.S. Leggendo la relazione per l'anno 2018 solo una piccola parte dei dipendenti aveva raggiunto una valutazione di circa il 70 per cento. Ribadisce che i dipendenti a tempo determinato assunti nelle aree A-B-C non possono partecipare alla ripartizione dei fondi a meno che il fondo non venga incrementato dall'Ente per il numero corrispondente alle unità a tempo determinato impiegate nell'Ente.

Il Sig. Rosa per la UILPA condivide ciò che ha detto De Giorgi ed aggiunge che è necessario verificare se il piano delle performance prevede il coinvolgimento di tutto il personale per evitare esclusioni arbitrarie.

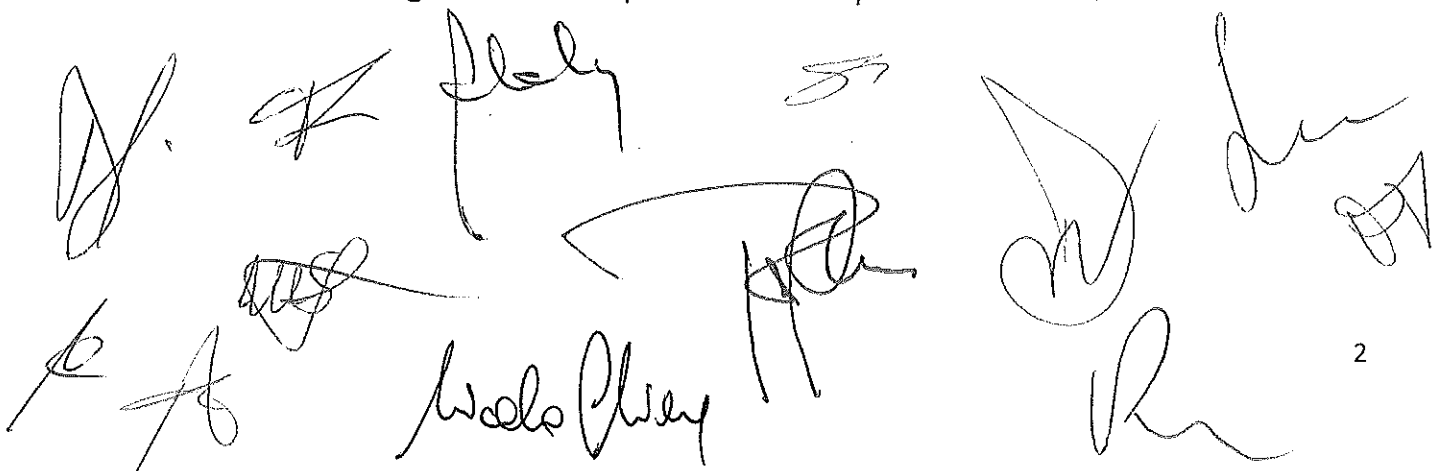
La Dott.ssa Tomaselli Patrizia della FP CGIL chiede che si apra un confronto sui criteri da utilizzare per la valutazione del raggiungimento delle performance e il rispetto delle relazioni sindacali che sono state eluse sia dell'informativa che del confronto. La distribuzione dei premi risultanti dalla performance 2018 e successivi sono subordinati ad un preventivo accordo tra le parti sui criteri.

Le OO.SS. chiedono unitariamente che l'Amministrazione si impegni a coinvolgere tutti i lavoratori EPNE nel piano performance eliminando anche disfunzioni legate ad inadempimenti dei responsabili di settore.

L'amministrazione conferma che tutti i dipendenti sono stati e saranno coinvolti nella procedura di valutazione.

Infine le OO.SS. tutte chiedono che vengano esclusi dalle schede obiettivo e dal piano performance 2019 già oggetto di pubblicazione i nomi dei dipendenti/responsabili con la sola indicazione del numero delle unità e categorie coinvolte.

Il Direttore Generale accoglie tale ultima proposta e si riserva di aprire il tavolo di confronto per i criteri 2018 e 2019. Infine, relativamente alla ripartizione del fondo per la produttività, l'Amministrazione si riserva di approfondire la tematica relativa all'eventuale coinvolgimento dei dipendenti a tempo determinato.



A collection of handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the bottom of the page. Some are clearly legible, such as 'Waldo Chier', while others are more stylized or scribbled.