

VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE DEL 11/12/2018

In data 11 dicembre 2018 alle ore 15,00 presso la direzione dell'Ente per lo Sviluppo e dell'Irrigazione e la Trasformazione Fondiaria in Puglia Lucania e Irpinia in Bari alla Via Japigia n° 184, si è tenuto un incontro con le Rappresentanze Sindacali FAI CISL, FLAI-CGIL, UILA, UGL Avellino e UGL Comparto Agroalimentare Puglia sul seguente

O.d.G.

1) Comunicazioni del Commissario.

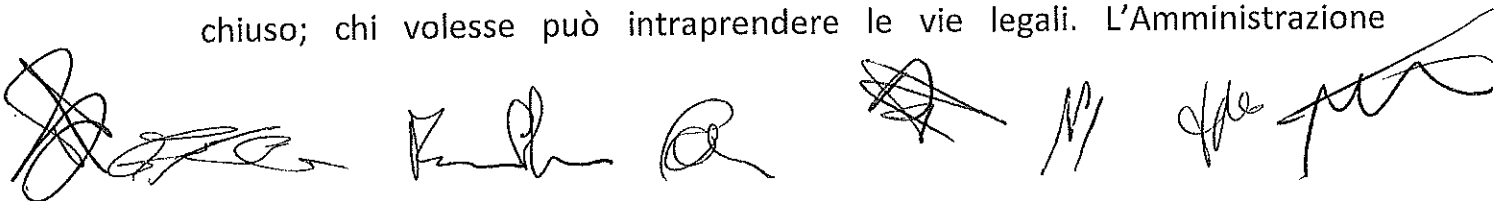
Sono presenti per l'Ente: Il Commissario Antonio Altomonte, il Direttore Generale Nicola Pugliese ed il Consulente del Lavoro Roberto Schiavone, per la FAI CISL il Sig. Pedacchio Francesco, per la FLAICGIL la RSA Sig. Fornarelli, per la segreteria regionale UILA il Sig. Pesce Biagio, la RSA Sig.ra Mallardi ed il Sig. Traficante, per la UGL il Dott. Speranza Mario.

Sul primo punto all'ordine del giorno, il Commissario comunica

Il commissario presenta gli obiettivi di trasformazione dell'Ente, dove vi dovrebbe essere la riallocazione del personale a tempo determinato e indeterminato. L'Ente potrebbe essere una SpA con i ministeri del Mezzogiorno, agricoltura, Infrastrutture e Trasporti, e Mef come vigilanti. Sarà una società partecipata interamente dal MEF. Il problema di fondo è sempre stato la riallocazione dei dipendenti.

Si propone di aspettare il nuovo emendamento, ed in seguito definire tutti insieme la costruzione del nuovo contratto in tutti i suoi aspetti.

- Il rappresentante della UILA chiede come si intende affrontare alcuni punti già chiesti in passato. Evidenzia le problematiche di cui alla nota del 12 novembre u.s. ed in particolare rispetto all'indennità di percorrenza, l'indennità di mensa e l'indennità di reperibilità;
- Il Commissario specifica che alcune considerazioni rispetto ai punti in oggetto di discussione vanno fatte nella misura in cui ciò è previsto contrattualmente e non solo interpretata. L'indennità chilometrica per l'azienda è un capitolo chiuso; chi volesse può intraprendere le vie legali. L'Amministrazione



ribadisce il corretto operato circa l'applicazione dell'Istituto della indennità di mensa che rispetta fedelmente il dettato contrattuale. Mentre la reperibilità non viene applicata perché il CCNL ed IL CIRL chiariscono senza alcun dubbio le condizioni per erogarla, vale a dire in particolari casi di incendio e di calamità naturali, eventi che per fortuna non si sono verificati.

[Handwritten signatures and text]
2019
Consellier
Dante Fanti
Wade Perry
Jeffery
[Signature]